

MARMARA ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ
AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME USUL VE ESASLARI
BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar Amaç

Madde 1- (1) Bu usul ve esasların amacı; Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü'nde görevli akademik personelin performansını objektif olarak değerlendirilerek, eğitim-öğretim, araştırma- proje ve hizmet faaliyetlerinin kalitesini yükseltmek ve akademik verimliliğini arttırmaktır.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu usul ve esaslar; Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü'nde görev yapan Öğretim Üyesi, Öğretim görevlisi ve Araştırma Görevlisi kadrolarındaki öğretim elemanlarını kapsamaktadır.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu usul ve esaslar, 2547 Yükseköğretim Kanununa dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

Üniversite: Marmara Üniversitesini,

Fakülte: Sağlık Bilimleri Fakültesini,

Bölüm: Hemşirelik bölümünü

Bölüm Başkanı: Hemşirelik bölüm başkanını

Anabilim Dalı Başkanı: Hemşirelik bölümündeki dokuz anabilim dalının başkanlarını,

Akademik Personel: Hemşirelik Bölümü'nde görev yapan Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi Doktor, Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi Doktor ve Araştırma Görevlisi'ni

Bölüm Kurulu: Anabilim Dalı Başkanlarını

Performans Değerlendirme Kriterleri: Akademik personelin eğitim-öğretim, araştırma-proje, kurumsal-mesleki katkı ve toplumsal katkı faaliyetlerinin puanları ve bu puanların hangi yüzdelik oranlarla değerlendirmeye katılacağını gösteren tabloyu,

Akademik Personel Performans Raporu: Akademik personelin eğitim-öğretim, araştırma-proje, kurumsal-mesleki katkı ve toplumsal katkı alanındaki bir yıllık faaliyetlerinin raporlandığı dosyayı ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Uygulama Esasları Akademik Performans Değerlendirmesinde Temel Esaslar

Madde 5- (1) Akademik performans değerlendirilmesi yılda bir kez yapılır.

(2) Değerlendirme Fakültede görev yapan öğretim elemanlarını kapsar.

Madde 6- (1) Akademik personelin performansı, eğitim-öğretim, araştırma- proje, kurumsal-mesleki katkı ve toplumsal katkı olmak üzere belirlenen dört temel alanda değerlendirilir. Performans Değerlendirme Kriterlerinde belirtilen konulara ilişkin puanlar dikkate alınarak akademik personelin performans değerlendirme puanları hesaplanır. Akademik performans puanlarını oluşturan temel alan başlıkları, içerikleri ve puan ölçütleri bu usul ve esasların ekinde verilmiştir.

(2) Akademik performans değerlendirmesi, performansa bağlı olarak ödüllendirilir.

Performans Değerlendirmesinde İzlenecek Yöntem

Madde 7- (1) Akademik personelin performansı 01 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında olmak üzere bir eğitim-öğretim dönemi dikkate alınarak yıllık olarak hesaplanır. Öğretim elemanları tarafından Akademik Personel Performans Formu doldurularak her yıl en geç Ocak ayının son haftasında Bölüm Başkanlığı'na iletilir.

Performans Değerlendirme Puanının Hesaplanması

Madde 8- (1) İlgili eğitim-öğretim yılında tüm öğretim elemanlarının puanı Bölüm kurulu tarafından bulunduğu kadro dahilinde değerlendirilir. Öğretim elemanlarının yıllık performans puanları yüksekten düşüğe doğru sıralanır ve Bölüm Başkanlığı'na iletilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Performans Alanları ve Değerlendirme Kategorileri

Madde 9- (1) Öğretim elemanlarının performansları, Öğretim Üyeleri (Prof, Doç, Dr.Öğr. Üyesi) Öğretim Görevlileri ve Araştırma Görevlileri düzeylerinde olmak üzere üç kategoriye ayrılır:

Çok İyi: Kategori 1 (İlk % 25'lik dilim)

Yeterli: Kategori 2 (% 50'lik dilim)

Geliştirilmeli: Kategori 3 (Son % 25'lik dilim)

Sonuçların Bildirimi

Madde 10- (1) Anabilim Dalı Başkanları tarafından değerlendirilen puanlar Bölüm Başkanlığı'na iletilir. Bölüm Başkanı ve/veya Bölüm Başkan Yardımcısı, “Geliştirilmeli” (Son % 25’lik dilim) kategorisinde yer alan ilgili öğretim elemanı ile görüşür ve önerilerini öğretim elemanına iletir.

Sonuçların Değerlendirilmesi

Madde 11- (1) Bu usul ve esaslar kapsamında yapılan performans değerlendirmesi sonrasında Bölüm Başkanlığı tarafından yapılan Akademik Kurulda; her yıl (İlk % 25’lik dilim) “çok iyi” olma kategorisinde yer alan öğretim elemanlarına “başarı belgesi”, üst üste üç yıl (İlk % 25’lik dilim) “çok iyi” olma kategorisinde yer alan öğretim elemanlarına “üstün başarı ödülü” sunulur. Performans değerlendirmesinde “Geliştirilmeli” (Son % 25’lik dilim) kategorisinde olan öğretim elemanlarına yönelik Bölüm Başkanlığı ve Anabilim Dalı gerekli iyileştirmeler için etkinlikler planlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

Madde 12- Bu usul ve esaslar, Bölüm Kurulunun 28.01.2025 tarihli ve 2025/1 sayılı Kararı ile kabul edilerek aynı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 13- Bu usul ve esaslar Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölüm Başkanlığı tarafından yürütülür.